

Relatório - Planejamento estratégico PDI - 2025-2029

Relatório gerado pelo sistema Stratego

PROPLAN - Pró-Reitoria de Planejamento

Objetivo estratégico 12 - Ampliar e Fortalecer Políticas de Gestão de Pessoas

Objetivo específico 12.1 - Fomentar, institucionalmente, a qualificação permanente dos servidores (Docentes e Agentes Universitários)

Meta 12.1.1 - Realizar ao menos 1 ação de qualificação profissional por ano

Ação 12.1.1.1 - Realizar levantamento das necessidades de capacitação para os servidores

Ação 12.1.1.2 - Buscar especialistas para ministrar as ações conforme as necessidade de capacitação para os servidores.

Ação 12.1.1.3 - Agendar e realizar as ações de capacitação a partir de junho de 2025

Ação 12.1.1.4 - Realizar avaliações das eficácias das ações por meio de pesquisas de satisfação após cada ação

Objetivo específico 12.2 - Fomentar a qualificação permanente dos servidores considerando as necessidades específicas de cada Unidade da UNIOESTE (Docentes e Agentes Universitários)

Meta 12.2.1 - Realizar ao menos 1 ação de qualificação profissional por ano

Ação 12.2.1.1 - Agendar e realizar as ações de capacitação a partir de junho de 2025

Ação 12.2.1.2 - Realizar avaliações das eficácias das ações meio de pesquisas de satisfação após cada ação.

Objetivo específico 12.3 - Ampliar o quadro de servidores (Docentes e Agentes Universitários) efetivos em conformidade com o crescimento da estrutura administrativa, de ensino, pesquisa e extensão da instituição, de acordo com as legislações competentes.

Meta 12.3.1 - Ter o quadro de servidores efetivos adequados as legislações competentes até dez/2029

Ação 12.3.1.1 - Contratar Agentes Universitários efetivos conforme os limites das legislações competentes

Ação 12.3.1.2 - Contratar Docentes efetivos conforme os limites das legislações competentes

Objetivo específico 12.4 - Revisar o Plano de Carreira dos Servidores (Docentes e Agentes Universitários)

Meta 12.4.1 - Participar de todas as discussões que tratem do Plano de Carreira dos Agentes e Docentes até 2029.

Ação 12.4.1.1 - Participar das discussões, iniciadas por todas as IES do Estado, para discutir e planejar ações de revisão do Plano de Carreira dos Agentes e Docentes.

Objetivo específico 12.5 - Institucionalizar a política de qualidade de vida no trabalho e garantir sua implementação permanente;

Meta 12.5.1 - Ter a política de qualidade de vida institucionalizada até dez./2029

Ação 12.5.1.1 - Elaborar e Aplicar Questionário aos servidores para que apontem as necessidades para que tenham qualidade de vida no trabalho.

Ação 12.5.1.2 - Criar minuta da política de qualidade de vida

Ação 12.5.1.3 - Apresentar minuta criada no item 12.13.2 para contribuições da comunidade acadêmica.

Ação 12.5.1.4 - Tramitar para aprovação minuta da política de qualidade de vida no COU